

**Изменения и дополнения**  
**в коллективный договор муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Новолядинская средняя общеобразовательная школа»**  
**на период с 01 июня 2024 г. по 01 июня 2027г.**

От работодателя:  
Директор общеобразовательного  
учреждения

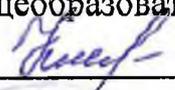
  
Т.В.Попова

М.П.

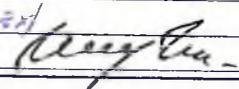


От трудового коллектива:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения

  
Е.В. Кудрявцева

М.П.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
<b>УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ</b>	
№ <u>311-24</u>	от <u>02.08.2024</u>
На <u>4 (четыре)</u>	листах
Министр	

**Изменения и дополнения**  
**в коллективный договор муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Новолядинская средняя общеобразовательная школа»**  
**на период с 01 июня 2024 г. по 01 июня 2027г.**

От работодателя:  
Директор общеобразовательного  
учреждения

---

Т.В.Попова

М.П.

От трудового коллектива:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения

---

Е.В. Кудрявцева

М.П.

## **Раздел 1. Общее положения.**

### ***Пункт 1.16 читать в следующей редакции:***

Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.06.2024 года и действует по 01.06.2027 года включительно.

## **Раздел 2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.**

### ***Подпункт 2.2.8. читать в следующей редакции:***

Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками, при массовых увольнениях работников — также не позднее чем за три месяца. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).

### ***Подпункт 2.2.9 читать в следующей редакции:***

2.2.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка — инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными или ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

## **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

### ***Пункт 3.18 читать в следующей редакции:***

Привлечение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника с дополнительной оплатой и соблюдением статей 60.2, 151 ТК РФ.

### ***Пункт 3.29 читать в следующей редакции:***

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

## **Раздел 4. Оплата и нормирование труда**

### ***Пункт 4.2. читать в следующей редакции:***

Заработная плата исчисляется в соответствии с законодательством РФ, постановлениями администрации Тамбовской области, администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новолядинская средняя общеобразовательная школа» (утверждено приказом №779 от 27.06.2024 года) и включает в себя:

- ставки заработной платы, оклады (должностные оклады);
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.);
- выплаты стимулирующего характера.

### ***Пункт 4.4. читать в следующей редакции:***

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за каждый час работы (Ст.154 ТК РФ).

## **Раздел 5. Социальные гарантии и льготы**

### ***Подпункт 5.2.9 читать в следующей редакции:***

Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

### ***Пункт 5.5.2. читать в следующей редакции:***

При наличии финансовой возможности предоставить материальную поддержку на частичную компенсацию затрат, связанных с лечением и реабилитацией детей в размере 10 000 рублей.

## **Раздел 6. Охрана труда и здоровья.**

### ***Пункт 6.1.2. читать в следующей редакции:***

Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным

приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК).

***Подпункт 6.1.10. читать в следующей редакции:***

Обеспечивать работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке (статья 214 ТК РФ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

**Раздел 7. Гарантии профсоюзной деятельности.**

***Пункт 7.7. (абзац 5) читать в следующей редакции:***

-установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные условия труда (ст. 147 ТК РФ);

***Пункт 7.13. читать в следующей редакции:***

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссии образовательной организации по аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труд (статья 214 ТК РФ), охране труда, социальному страхованию.